

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Тверское суворовское военное училище Министерства обороны Российской Федерации»
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования и науки»

**I. Показатели повышения эффективности и качества услуг в училище
для ежеквартального мониторинга в 2017 году**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Квартал			
			I	II	III	IV
Общее образование						
1	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников училища к средней заработной плате в регионе	проценты	100	100	100	100
2	Численность обучающихся на одного педагогического работника	чел.	3,7	3,7	3,8	3,8
3	Удельный вес численности преподавателей в возрасте до 35 лет в общей численности преподавателей училища	проценты	16,3	16,3	18,2	18,2
4	Удельный вес численности детей, занимающихся по дополнительным образовательным программам в кружках, организованных на базе училища, в общей численности обучающихся в училище	проценты	100	100	100	100
5	Удельный вес численности обучающихся училища в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования в общей численности обучающихся училища	проценты	29,4	29,4	43,6	43,6
6	Доля педагогических работников училища, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	проценты (нарастающим итогом)	4,4	7,3	7,3	11,2
7	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	100	100	100	100

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, реализуемых в училище, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1.	<p>Повышение качества услуг, результатов деятельности:</p> <p>а) образование – переход на федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) основного общего образования</p>	<p>Создание нормативно-правового, методического и аналитического обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования;</p> <p>разработка и утверждение локальных актов о переходе на ФГОС;</p> <p>разработка, утверждение основных образовательных программ и учебного плана.</p> <p>Корректировка основных образовательных программ основного общего образования с учетом внедрения федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p> <p>Внедрение новых технологий обучения, в том числе путем создания цифровой образовательной среды.</p> <p>Развитие учебно-материальной базы училища</p>	<p>Начальник училища</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Начальник училища</p>	<p>2015-2018 годы</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся в училище, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам</p>
2.	<p>Развитие кадрового потенциала (повышение квалификации, переподготовка).</p> <p>Подготовка к внедре-</p>	<p>Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений работников училища по проблемам ФГОС. Анализ выявленных проблем и их учет при ор-</p>	<p>Начальник училища</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Доля педагогических работников училища, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалифика-</p>

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
	<p>нию с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников училища в целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>ганизации методического сопровождения. Разработка и реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников. Составление и реализация перспективного и годового планов повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников училища в соответствии с тенденциями развития российского образования, перспективами внедрения ФГОС нового поколения и профессиональных стандартов</p>	<p>Заместитель начальника училища по учебной работе Заместитель начальника училища по учебной работе</p>		<p>ционные категории, в общей численности педагогических работников. Удельный вес численности преподавателей училища в возрасте до 35 лет в общей численности преподавателей училища.</p>
3.	<p>Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>	<p>Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности вспомогательного, административно-управленческого персонала и их индикаторов. Разработка моделей эффективного контракта для вспомогательного, административно-управленческого персонала. Анализ эффективности использования фонда оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Совершенствование системы стимулирующих выплат вспомогательному и административно-управленческому персоналу</p>	Начальник училища	2014-2018 годы	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников училища к средней заработной плате в регионе</p>

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
4.	<p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда училища не более 40%:</p> <p>совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в организации;</p> <p>обеспечение оптимального числа показателей с учетом недопущения повышения бюрократической нагрузки на педагогических работников</p>	<p>Апробация моделей эффективного контракта для вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Внесение изменений в коллективный договор и положение об оплате труда по созданию системы показателей эффективности деятельности работников (включение в положение об оплате труда работников показателей эффективности деятельности работников).</p> <p>Контроль за недопущением необоснованного роста количества показателей эффективности и повышением бюрократической нагрузки на педагогических работников</p>	Начальник училища	2014-2018 годы	
5.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы училища в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. №286 «О формировании независимой</p>	<p>Создание системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Разработка локальных нормативно-правовых документов, регулирующих создание и порядок работы общественных советов по вопросам независимой оценки качества работы училища.</p> <p>Привлечение к оценке качества образования представителей заинтересованных общественных и проф-</p>	Начальник училища	Ежегодно	<p>Повышение качества подготовки обучающихся училища и обеспечение равного доступа к качественному образованию.</p> <p>Обеспечение конкуренции и повышения качества образования, полученного суворовцами</p>

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
	<p>системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2013 г. №АП-1994/02)</p>	<p>союзных организаций, независимых экспертов.</p> <p>Организация и проведение анкетирования получателей услуг в сфере образования с целью осуществления независимой оценки качества работы училища.</p> <p>Обеспечение участия общественных экспертов в процедуре аккредитации училища.</p> <p>Изучение материалов СМИ о качестве работы училища.</p> <p>Участие в составлении рейтингов в соответствии с достигнутыми значениями показателей в училище.</p> <p>Развитие системы информирования граждан, представителей общественности и других заинтересованных лиц о процедурах и результатах оценки качества образования, динамике показателей и индикаторах качества образования.</p> <p>Организация участия обучающихся и педагогов в региональных, общероссийских, международных сопоставительных мониторинговых исследованиях, конкурсах на получение грантов.</p> <p>Разработка на основе результатов независимой экспертизы планов мероприятий по улучшению качества образования в училище.</p>	<p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p>		

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
		Анализ соответствия результатов оценки качества образования с показателями эффективности деятельности училища, его руководителя и основных категорий работников			
б.	Проведение мероприятий по аттестации педагогических работников училища с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	<p>Разработка и реализация плана мероприятий по подготовке к проведению аттестации руководящих и педагогических работников на текущий учебный год в соответствии с приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 7 апреля 2014 г. 3276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и приказом Министра обороны российской Федерации 2011 года №1650 «Об аттестационных комиссиях Министерства обороны Российской Федерации по аттестации педагогических и руководящих работников федеральных государственных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации».</p> <p>Включение в «портфолио» педагогических работников училища, аттестующихся с целью установления соответствия занимаемой должности, показателей эффективности</p>	Начальник училища Заместитель начальника училища по учебной работе	Ежегодно	Доля педагогических работников училища, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
		<p>деятельности. Проведение аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта)</p>			
7.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Увеличение количества обучающихся в классах в училище</p>	<p>ЦОВУ начальник училища</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника училища</p>
8.	<p>Внедрение систем нормирования труда в училище с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. №504 (в соответствии со ст. 159 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>	<p>Разработка и внедрение систем нормирования труда в училище, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, на основе типовых норм труда. Отражение установленных законодательством норм труда в коллективном договоре</p>	<p>Начальник училища</p>	<p>2014-2016 годы</p>	

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
	Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)				
9.	Заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р)	<p>Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет их соответствия ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации и приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».</p> <p>Разработка и внесение изменений в локальные нормативные акты: коллективный договор, правила внутреннего распорядка, положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера с учетом показателей эффективности. Принятие локальных нормативных актов, регулирующих оплату труда работников, с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Уведомление педагогических ра-</p>	Начальник училища	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников училища к средней заработной плате в регионе

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
		<p>ботников об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме не менее чем за два месяца согласно ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Заключение (изменение) трудовых договоров с работником с введением «эффективного контракта».</p> <p>Совершенствование квалификационных требований к работникам с учетом современных требований к качеству услуг, а также установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам.</p> <p>Заключение трудовых договоров с вновь принятыми сотрудниками в соответствии с новой формой трудового договора («эффективный контракт»)</p>			
10.	Создание прозрачного механизма оплаты труда начальника училища (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда начальника училища с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы начальника училища и средней заработной платы работников училища, включая предоставление сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-коммуникационной сети «Интернет».	ГУК МО РФ	2014-2018 годы	Установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательных услуг и эффективностью деятельности руководителя (в том числе по результатам независимой экспертизы)

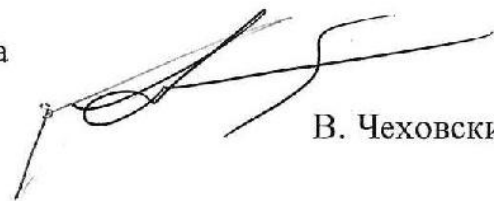
№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
	руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»)	Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с начальником училища по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329			
11.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях, реализуемых в рамках мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда соответствующих категорий педагогических работников	<p>Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение труда педагогических работников.</p> <p>Проведение семинаров по ознакомлению педагогического коллектива с особенностями внедрения «эффективного контракта» (приказ Минтруда России от 24 апреля 2013 г. 3167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»).</p> <p>Создание банка нормативно-правовой и разъяснительной информации по введению «эффективного контракта».</p> <p>Участие в мониторинге по влиянию внедрения «эффективного кон-</p>	<p>Начальник училища</p> <p>Заместитель начальника училища по учебной работе</p>	Ежегодно	

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
		та» на качество образовательных услуг и удовлетворенности потребителей образовательных услуг в их качестве			

III. Показатели повышения эффективности и качества услуг, результатов деятельности училища, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников училища к среднемесячной заработной плате в регионе	проценты	100	100	100	100
2	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	чел.	3,6	3,7	3,8	3,9
3	Удельный вес численности преподавателей в возрасте до 35 лет в общей численности преподавателей училища	проценты	16,3	17,8	19,3	20,8
4	Удельный вес численности детей, занимающихся по дополнительным образовательным программам в кружках, организованных на базе училища, в общей численности обучающихся в училище	проценты	100	100	100	100
5	Удельный вес численности обучающихся училища в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования в общей численности обучающихся училища	проценты	15,1	29,4	43,6	57,1
6	Доля педагогических работников училища, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	проценты	38,0	5,9	3,7	30,6
7	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	100	100	100	100

Начальник Тверского суворовского военного училища



В. Чеховский